

**INDICADOR DE RESULTADOS**

INDICADOR - Índice de mujeres atendidas por violencia laboral

Resultados del 1 de junio de 2017 al 31 de diciembre 2017

**ACCION A FAVOR :**  
 Adoptar medidas para prevenir y eliminar la violencia en contra de las mujeres  
 Estudiar las causas y las consecuencias de violencia en las mujeres y la eficacia de las medidas de prevención

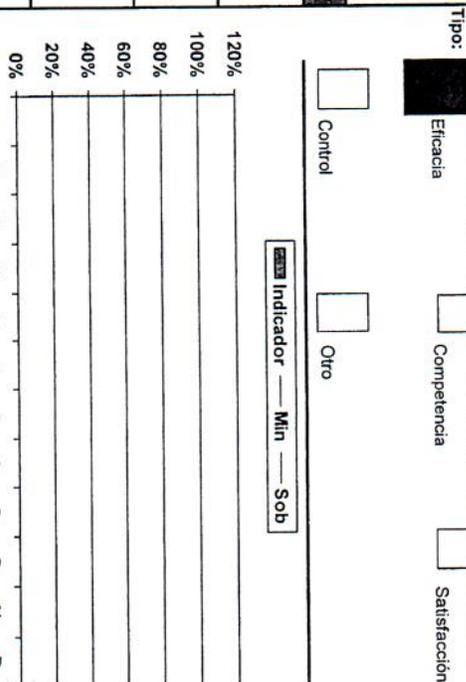
Objetivo al que contribuye : Reducir cualquier forma de violencia laboral  
 Disminuir la brecha existente en la proporción de hombres y mujeres en puestos de toma de decisiones.  
 Adoptar las medidas para garantizar a las mujeres la igualdad de acceso y la plena participación en las estructuras de poder y en la toma de decisiones.

Meta mínima:  satisf.  sobres.

Explicación de la Meta: Acción preventiva que fortalezca la cultura de la no violencia en la SECAMPO, mínima de 2, satisfactoria de 3, sobresaliente de 4 personas.

Fórmula de Cálculo:  $\frac{\text{Número de denuncias atendidas}}{\text{Número total de denuncias presentadas}}$

Explicación del indicador: Reducir cualquier forma de violencia laboral en el interior de la SECRETARÍA DEL CAMPO



Variables	Unidad		Frecuencia de Medición	Fuente de Información	Responsable de proporcionar la información
	Numerador	Denominador			
	Número de denuncias atendidas	Número de denuncias presentadas	Anual	Registros Administrativos de la Planilla de personal	Recursos Humanos de la Coordinación Administrativa
				Registros Administrativos de la Planilla de personal	Recursos Humanos de la Coordinación Administrativa

Variable	Comportamiento Histórico (histórico o última referencia)				Comportamiento Mensual											
	2017	2018	2019	2020	1er. Trimestre			2o. Trimestre			3er. Trimestre			4o. Trimestre		
Meta					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Numerador					N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Denominador					N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Indicador					N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

Elaboró: (nombre y firma) *JESUS GONZALEZ RAJERA*  
 UNIDAD DE TRANSPARENCIA SUB. DES. RURAL

Revisó: (nombre y firma) *MARIO ROMÁN ORTIZ*  
 SUBSECRETARIO DE DESARROLLO RURAL

Aprobó: (nombre y firma) *ADOLFO BOGUELA GOMEZ*  
 SECRETARIO DEL CAMPO

Fecha de Actualización del Formatio: 31 de julio de 2017

Revisó: (nombre y firma)

Aprobó: (nombre y firma)

F2-PSD-DR-05/R1



### INDICADOR DE RESULTADOS

INDICADOR - Índice de mujeres atendidas por hostigamiento sexual

Resultados del 1 de junio de 2017 al 31 de diciembre 2017

Accion a favor  
Sensibilizar y capacitar al personal de la SECAMPO en hostigamiento

Objetivo al que contribuye : Impulsar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para el desarrollo. Ofrecer condiciones que promuevan la equidad de género y reduzcan la vulnerabilidad de las mujeres. Reducir cualquier tipo de hostigamiento

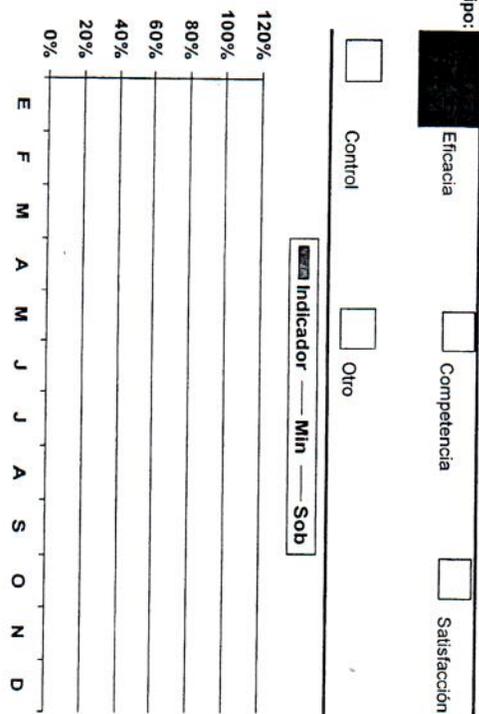
Meta minima:  satisf.  sobres.

Explicación de la Meta: Acción preventiva que fortalezca la cultura de la no discriminación en la SECAMPO, minima de 4, satisfactoria de 6, sobresaliente de 8 mujeres.

Fórmula de Cálculo:  Número de denuncias atendidas

Explicación del Indicador: Reducir cualquier forma de hostigamiento sexual en el interior de la SECRETARÍA DEL CAMPO

Observaciones:



Variables	Unidad	Frecuencia de Medición		Fuente de Información	Responsable de proporcionar la información
		Numero de denuncias atendidas	Numero total de denuncias recibidas		
Numerador			Anual	Registros Administrativos de la Planilla de personal	Recursos Humanos de la Coordinación Administrativa
Denominador				Registros Administrativos de la Planilla de personal	Recursos Humanos de la Coordinación Administrativa

Variable	Comportamiento Histórico (histórico o última referencia)				Comportamiento Mensual											
	2017	2018	2019	2020	1er. Trimestre			2o. Trimestre			3er. Trimestre			4o. Trimestre		
Meta					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Numerador					NA.	NA.	NA.	NA.	NA.	NA.						
Denominador					NA.	NA.	NA.	NA.	NA.	NA.						
Indicador		#/DV/01			NA.	NA.	NA.	NA.	NA.	NA.						

Elaboró: (nombre y firma) **JESUS GONZALEZ MAJERA** UNIDAD DE TRANSACCIONES SUB-DES-RURAL

Revisó: (nombre y firma) **MARIO ROMAN ORTIZ** SUBSECRETARIO DE DESARROLLO RURAL

Autorizó: (nombre y firma) **ADOLFO ROMAN GOMEZ** SECRETARIO DEL CAMPO

Fecha de Actualización del Formulario: 31 de junio de 2017

F-2-PSD-DR-05/R1



**INDICADOR DE RESULTADOS**

INDICADOR - Índice de áreas que han generado registros administrativos  
 Resultados del 1 Enero al 30 de Junio de 2017

**ACCIÓN A FAVOR:**  
 Implementar sistema de bases de registro de solicitudes, seguimiento de cada uno de los programas que opera la SECAMPO donde se incluya la desagregación por sexo y edad.

Objetivo al que contribuye: Aplicar Políticas Públicas en los Programas que ejecuta la Secretaría del Campo con acciones en apoyo a la Equidad de Género.

Tipo:  Eficacia  Competencia  Satisfacción

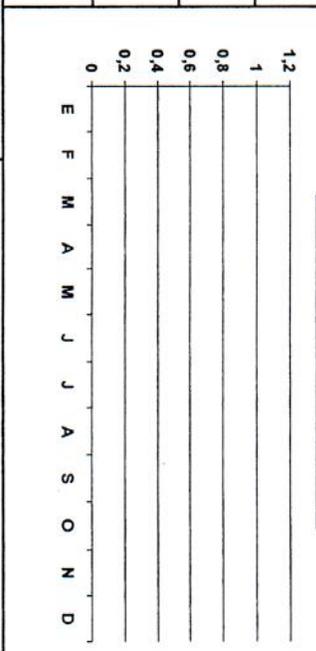
Meta Mínima: 0.778

Control  otro (impacto)

Explicación de la Meta: la meta mínima se calcula considerando la captura de 3,586 registros, la meta satisfactoria será la captura de 4,002 registros, la meta sobresaliente es la captura de 4,363 registros

Fórmula de Cálculo:  $\frac{\text{Número de registros administrativos incorporados en el Sistema}}{\text{Número total de registros}}$

Explicación del indicador: Establecer registros administrativos de proyectos y acciones diferenciados por género en las solicitudes y apoyos entregados por la SECAMPO



Variables	Unidad	Frecuencia de Medición	Fuente de Información	Responsable de proporcionar la información
Numerador	Número de registros administrativos incorporados en el Sistema	Anual	Registros Administrativos de las áreas responsables de las Subsecretarías	Unidad de Transparencia de SECAMPO
Denominador	Número total de registros		Registros Administrativos de las áreas responsables de las Subsecretarías	Unidad de Transparencia de SECAMPO

Variable	Comportamiento Histórico (histórico o última referencia)					Comportamiento Mensual											
	2017	2017	2018	2019	2020	1er. Trimestre			2o. Trimestre			3er. Trimestre			4o. Trimestre		
Meta	JUNIO	JULIO				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Numerador	3,586	3,586				NA	NA	NA	NA	NA	3586	3586					
Denominador	4,612	4,612				NA	NA	NA	NA	NA	4612	4612					
Indicador	0.78	0.78				NA	NA	NA	NA	NA	0.78	0.78					

Elaboró: (nombre y firma) **JESUS SANCHEZ MADERA**  
 UNIDAD DE TRANSPARENCIA SUB. DES. RRRL

Revisó: (nombre y firma) **MARCO ROMANORTIZ**  
 SUBSECRETARIO DE DESARROLLO RURAL

Aprobó: (nombre y firma) **ADOLFO BONILLA RAMIREZ**  
 SECRETARIO DE CAMPO

Fecha de Actualización del Formulario: 31 de Julio de 2017  
 F2-PSD-DR-05/R1

**INDICADOR DE RESULTADOS**

**INDICADOR:** Índice de mujeres en los puestos directivos  
**Resultados del 01 de Enero al 31 de Diciembre de 2017**

**ACCIÓN A FAVOR:**  
Disminuir la brecha existente en la proporción de hombres y mujeres en puestos de toma de decisiones

**Objetivo al que contribuye:** Ofrecer en la Secretaría de Desarrollo Apropiado las condiciones que promuevan la equidad de género y reduzcan la vulnerabilidad de las mujeres, impulsando las oportunidades que les permitan tener las mismas posibilidades de desarrollo como a los hombres.

**Meta Mínima:** 1.00 **Meta Satisfactoria:** 0.75 **Meta Sobresaliente:** 0.50

**Explicación de la Meta:** La meta mínima se calcula de acuerdo a la plantilla actual considerando 3 mujeres en la SECAMPO, donde se pretende una meta satisfactoria de 3 mujeres más en el presente año y la meta sobresaliente se calcula considerando la contratación de 5 mujeres.

**Fórmula de Cálculo:**  $\frac{\text{Número de mujeres en puestos directivos}}{\text{total de puestos directivos}}$

**Explicación del Indicador:** Disminuir la proporción que existe entre hombres y mujeres en la SECAMPO

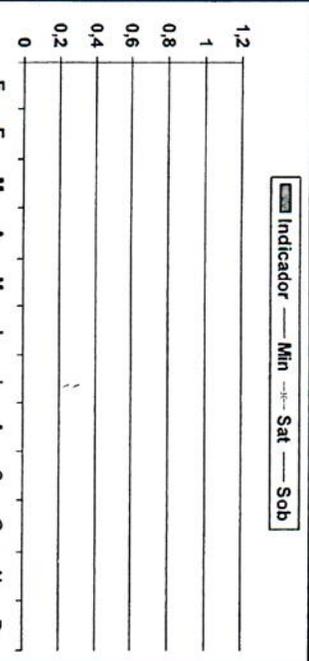
**Observaciones:**

**Tipo:**

Eficacia  Competencia  Satisfacción

Control  otro (impacto)

Indicador  Min  Sat  Sob



Variables	Unidad	Frecuencia de Medición		Fuente de Información	Responsable de proporcionar la información
		Actual	Registros Administrativos del Personal		
Numerador	Número de mujeres en puestos directivos		Registros Administrativos del Personal	JEFA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	
Denominador	Total de puestos directivos		Registros Administrativos del Personal	JEFA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	

Variable	Comportamiento Histórico (histórico o última referencia)					Comportamiento Mensual											
	2017	2018	2019	2020	2021	1er. Trimestre			2o. Trimestre			3er. Trimestre			4o. Trimestre		
Meta	ND					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Numerador	3.00					NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Denominador	4.00					NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Indicador	0.750	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA

**Responsable** *[Signature]* **Revisor** *[Signature]* **Autorizó** *[Signature]*

HERMILA CABRERA HERNANDEZ  
Elaboró: (nombre y firma)

LIC. MARIO ROMAN ORTIZ  
Revisó: (nombre y firma)

LIC. ADOLFO BOLAÑOS GONZALEZ  
Autorizó: (nombre y firma)